

OIKAISUJA**Oikaisu virallisessa lehdessä julkaistuun tiedonantoon asiassa C-518/20**

(Euroopan unionin virallinen lehti C 19, 18. tammikuuta 2021)

(2021/C 163/56)

Virallisessa lehdessä asiassa C-518/20, Fraport, julkaistu tiedonanto korvataan seuraavasti:

”Ennakkoratkaisupyyntö, jonka Bundesarbeitsgericht (Saksa) on esittänyt 16.10.2020 – XP v. Fraport AG Frankfurt Airport Services Worldwide

(Asia C-518/20)

(2021/C 19/24)

Oikeudenkäyntikieli: saksa

Ennakkoratkaisua pyytänyt tuomioistuim

Bundesarbeitsgericht

Pääasian asianosaiset

Revision-valittaja: XP

Revision-valittajan vastapuoli: Fraport AG Frankfurt Airport Services Worldwide

Ennakkoratkaisukysymykset

- 1) Ovatko direktiivin 2003/88⁽¹⁾ 7 artikla ja perusoikeuskirjan 31 artiklan 2 kohta esteenä työntekijöiden vähimmäislomaoikeudesta annetun lain 7 §:n 3 momentin kaltaisen kansallisen säännöksen sellaiselle tulkinnalle, jonka mukaan työntekijän, joka on lomavuoden aikana muuttunut terveydellisistä syistä täysin alentuneesti ansiokykyiseksi, mutta joka olisi – ainakin osittain – voinut vielä käyttää lomaansa ennen ansiokykynsä alentumisen alkamista, siihen mennessä käyttämätön oikeus palkalliseen vuosilomaan raukeaa ansiokyvyn alentumisen jatkuessa keskeytyksettä 15 kuukauden kuluttua lomavuoden päättymisen jälkeen myös siinä tapauksessa, ettei työnantaja ole vastaavan kehotuksen antamalla ja lomasta ilmoittamalla antanut työntekijälle todellista mahdollisuutta käyttää lomaoikeuttaan?
- 2) Jos ensimmäiseen kysymykseen vastataan myöntävästi: onko näissä olosuhteissa pois suljettua myös se, että menetys tapahtuu ansiokyvyn täydellisen alentumisen jatkuessa myöhemmin?”

⁽¹⁾ Tietyistä työajan järjestämistä koskevista seikoista 4.11.2003 annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2003/88/EY (EUVL 2003, L 299, s. 9).