

Žaloba podaná 18. júla 2019 – DI/ECB**(Vec T-514/19)**

(2019/C 363/26)

*Jazyk konania: angličtina***Účastníci konania***Žalobca:* DI (v zastúpení: L. Levi, lawyer)*Žalovaná:* Európska centrálna banka**Návrhy***Žalobca navrhuje, aby Všeobecný súd:*

- zrušil rozhodnutie výkonnej rady ECB zo 7. mája 2019, ktoré uložilo prepustenie zo zamestnania bez predchádzajúceho oznámenia z disciplinárnych dôvodov,
- zrušil rozhodnutie výkonnej rady ECB z 25. júna 2019, ktoré zamietlo návrh na znovuo tvorenie disciplinárneho konania z dôvodu skončenia trestného konania,
- následne nariadil opätovné prijatie žalobcu na pôvodné miesto od 11. mája 2019 so všetkými relevantnými nárokmi a s primeraným verejným prehlásením s cieľom prinavrátenia jeho dobrého mena,
- v každom prípade nariadil náhradu za nemateriálnu ujmu, ktorú údajne žalobca utrpel, odhadovanú *ex aequo et bono* na 20 000 eur,
- uložil žalovanej povinnosť nahradiť trovy konania.

Dôvody a hlavné tvrdenia

Na podporu svojej žaloby žalobca uvádza deväť žalobných dôvodov.

1. Prvý žalobný dôvod je založený na nedostatku právomoci orgánu, ktorý prijal napadnuté opatrenia.
2. Druhý žalobný dôvod je založený na porušení článku 8.3.2 Služobného poriadku ECB. V tomto žalobnom dôvode sa uvádza, že disciplinárne konania začali napriek premĺčaniu.
3. Tretí žalobný dôvod je založený na porušení zásady, že disciplinárne konania uskutočnené z dôvodu trestného činu sa musia prerušiť do skončenia trestného konania, spolu s porušením zásady riadnej správy vecí verejných a povinnosti starostlivosti.
4. Štvrtý žalobný dôvod je založený na skutočnosti, že disciplinárny výbor prekročil svoju právomoc. Tento žalobný dôvod uvádza, že bol porušený článok 8.3.7 Služobného poriadku ECB spolu so zásadou nestrannosti zakotvenou v článku 41 Charty základných práv EÚ.
5. Piaty žalobný dôvod je založený na zjavne nesprávnom posúdení.
6. Šiesty žalobný dôvod je založený na porušení prezumpcie nevin y. Tento žalobný dôvod uvádza, že bol porušený článok 48 Charty základných práv EÚ.
7. Siedmy žalobný dôvod je založený na porušení zásady, podľa ktorej sa disciplinárne konania musia viesť v primeranom čase a porušení povinnosti starostlivosti.
8. Ôsmy žalobný dôvod je založený na porušení povinnosti uviesť odôvodnenie.
9. Deviaty žalobný dôvod subsidiárne je založený na porušení zásady proporcionality.