

Stranki v postopku v glavni stvari

Tožeča stranka: Róbert Gálóczi-Tömösváry

Tožena stranka: Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal

Vprašanja za predhodno odločanje

1. Ali je člen 30 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah treba razlagati tako, da zagotavlja le možnost pravnega varstva pred nezakonito in neupravičeno (unjustified) odpustitvijo?
2. Ali [navedena določba] pomeni, da je ob odpustitvi delodajalec dolžan zaposlenega pisno seznani z razlogi za odpustitev in da bi bila sicer taka odpustitev neupravičena (unjustified)?
3. Ali neseznanitev z razlogi sama po sebi povzroči nezakonitost ukrepa ali pa lahko delodajalec razloge navede naknadno v morebitnem delovnopravnem sporu?

Predlog za sprejetje predhodne odločbe, ki ga je 31. oktobra 2012 vložilo Debreceni Munkaügyi Bíróság (Madžarska) – Magdolna Margit Szabadosné Bay

(Zadeva C-491/12)

(2013/C 79/07)

Jezik postopka: madžarščina

Predložitveno sodišče

Debreceni Munkaügyi Bíróság

Stranki v postopku v glavni stvari

Tožeča stranka: Magdolna Margit Szabadosné Bay

Tožena stranka: Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal

Vprašanja za predhodno odločanje

1. Ali je člen 30 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah treba razlagati tako, da zagotavlja le možnost pravnega varstva pred nezakonito in neupravičeno (unjustified) odpustitvijo?

2. Ali [navedena določba] pomeni, da je ob odpustitvi delodajalec dolžan zaposlenega pisno seznani z razlogi za odpustitev in da bi bila sicer taka odpustitev neupravičena (unjustified)?
3. Ali neseznanitev z razlogi sama po sebi povzroči nezakonitost ukrepa ali pa lahko delodajalec razloge navede naknadno v morebitnem delovnopravnem sporu?

Predlog za sprejetje predhodne odločbe, ki ga je 20. novembra 2012 vložilo Debreceni Munkaügyi Bíróság (Madžarska) – Józsefné Ványai proti Nagyrábé Község Polgármesteri Hivatal

(Zadeva C-526/12)

(2013/C 79/08)

Jezik postopka: madžarščina

Predložitveno sodišče

Debreceni Munkaügyi Bíróság

Stranki v postopku v glavni stvari

Tožeča stranka: Józsefné Ványai

Tožena stranka: Nagyrábé Község Polgármesteri Hivatal

Vprašanja za predhodno odločanje

1. Ali je člen 30 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah treba razlagati tako, da zagotavlja le možnost pravnega varstva pred nezakonito in neupravičeno (unjustified) odpustitvijo?
2. Ali [navedena določba] pomeni, da je ob odpustitvi delodajalec dolžan zaposlenega pisno seznani z razlogi za odpustitev in da bi bila sicer taka odpustitev neupravičena (unjustified)?
3. Ali neseznanitev z razlogi sama po sebi povzroči nezakonitost ukrepa ali pa lahko delodajalec razloge navede naknadno v morebitnem delovnopravnem sporu?